

ДОМ ЗДРАВЉА „ЗЕМУН“
03. број: 4625-4
Дана: 09.12.2024

П Р А В И Л Н И К

О СПРОВОЂЕЊУ КОНТИНУИРАНЕ ЕДУКАЦИЈЕ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА ДОМА ЗДРАВЉА “ЗЕМУН”

Члан 1.

Овим Правилником о спровођењу континуиране едукације здравствених радника и здравствених сарадника Дома здравља „Земун“ (у даљем тексту: Правилник) у Дому здравља „Земун“ (у даљем тексту: Дом) утврђују се права и обавезе здравствених радника и здравствених сарадника на континуирану едукацију, услови, начин и поступак остваривања тих права и обавеза, као и сва друга питања од значаја за континуирану едукацију.

Право и обавеза здравственог радника и здравствених сарадника је да се стручно усавршава у току трајања радног односа путем континуиране едукације као једног од видова стручног усавршавања.

Члан 2.

Континуирана едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома подразумева:

1. учешће на стручним и научним скуповима ;
2. учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације;

Здравствени радник и здравствени сарадник може се стручно усавршавати кроз различите врсте континуиране едукације и то: учешћем на конгресима, симпозијумима и другим облицима стручних састанака , учешћем на курсевима, семинарима, путем студијских боравака, објављивања чланака у стручним и научним часописима , публикацијама, решавањем тестова у писаној или електронској форми (“ он-лине” едукација”).

Члан 3.

Континуирана едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома може бити :

- **интерна едукација** - обавеза је Дома да је својим здравственим радницима и здравственим сарадницима организује у Дому ;

- **екстерна едукација** - учешће на различитим врстама континуиране едукације организованим ван Дома, у земљи и у иностранству .

Здравствени радник и здравствени сарадник може у континуираној едукацији бити активан или пасиван учесник.

Члан 4.

Дом је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику омогући похађање континуиране едукације водећи рачуна о несметаном функционисању здравствене установе , односно континуираном пружању здравствене заштите. Служба ,одсек треба да ради у капацитету од 70% од постојећег кадра укључујуће одсутне у смислу плаћеног одсуства, боловања, годишњих одмора

Члан 5.

Континуирана едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома спроводи се према Плану континуиране едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома здравља „Земун“.

Програм континуиране едукације за сваку службу са темама (по месецима), ставити на огласну таблу како би сви заинтересовани медицински радници Дома здравља могли да учествују у едукацији и за то добију бодове за добијање или обнову лиценце.

За реализацију ове обавезе задужује се главна сестра Дома здравља “Земун”, уз сарадњу са начелницима и главним сестрама служби Дома здравља “Земун”.

Члан 6.

Одговорно лице за спровођење континуиране едукације здравствених радника и здравствених сарадника Дома у складу са Планом континуиране едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома (интерне и екстерне едукација) је директор Дома здравља "Земун".

Члан 7.

Стручни савет врши надзор над реализацијом Плана и програм континуиране едукације. Стручни савет на својим редовним кварталним састанцима разматра реализацију Плана и програм континуиране едукације и подноси извештај директору и Управном одбору Дома здравља "Земун".

Члан 8.

Трошкове континуиране едукације сноси Дом а у складу са текућом финансијском ситуацијом Установе.

Изузетно Дом неће сносити трошкове учешћа здравственог радника и сарадника на едукацији када недостају средства за покриће материјалних трошкова пословања Дома.

Финансијски план за стручно усавршавање део је финансијског плана Дома.

За учешће на едукацији која се финансира од стране других институција или организација, фондација, односно средствима донатора, могу се одобрити путни трошкови у целини или делимично у зависности од тренутно расположивих финансијских средстава Дома.

Члан 9.

Дом је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди **интерну континуирану** едукацију искључиво из области медицинске делатности, која је акредитована од стране Здравственог савета Србије, ради обнављања дозволе за самостални рад (лиценце).

Сви здравствени радници и здравствени сарадници Дома могу да учествују на интерној едукацији у Дому здравља у циљу едукације, како би здравствени радници добили бодове за обнову лиценце путем интерне едукације.

Тиме би сваки здравствени радник Дома здравља стекао 10 бодова, што је једна половина од потребне годишње укупне суме бодова (укупна годишња сума бодова је 20) за обнову лиценце.

Здравствени радник може да обнови лиценцу ако у периоду важења лиценце, у поступку континуиране едукације, стекне 140 бодова, за сваку годину важења лиценце по 20 бода.

Члан 10.

Дом може самостално или договорно са другим здравственим установама, научним и стручним институцијама и установама, удружењима, фармацеутским фирмама и слично, организовати стручне скупове (симпозијуме, саветовања, семинаре, предавања, приказе, курсеве и др.) у циљу интерна континуиране едукација својих здравствених радника и здравствених сарадника, као и здравствених радника и здравствених сарадника ван Дома.

У континуираној едукацији из става 1. овог члана здравствени радници и сарадници Дома учествују активно као предавачи и пасивно као слушаоци.

Члан 11.

Екстерна едукација врши се учешћем здравствених радника и здравствених сарадника Дома на различитим врстама континуиране едукације организованим ван Дома, у земљи и у иностранству, који су акредитовани од стране Здравственог савета Србије.

Путем екстерне континуиране едукације здравствени радници Дома здравља "Земун" обезбеђују по 10 бодова, што је друга половина од укупне годишње суме бодова (20 бода) како би стекли право на обнову лиценце.

Члан 12.

Здравствени радник и здравствени сарадник коме је омогућено похађање континуиране екстерне едукације има право на плаћено одсуство за време трајања континуиране едукације, односно за време неопходно за долазак у место у коме се спроводи програм континуиране едукације и повратак у место рада.

Члан 13.

Здравственом раднику и здравственом сараднику увек се даје сагласност да учествује на едукацији у земљи или иностранству, ако треба по позиву организатора да председава скупом односно учествује у раду председништва скупа, његових извршних органа, комисија или слично.

Члан 14.

На екстерној едукацији здравствени радник и здравствени сарадник Дома може да учествује, само под условом да је Планом континуиране едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома она предвиђена и уколико финансијске могућности Дома то омогућавају (како то предвиђа члан 8. овог Правилника).

Члан 15.

Одлуку о учешћу на екстерној едукацији доноси директор Дома здравља "Земун" по претходно добијеном мишљењу начелника службе и Стручног савета Дома, у складу са финансијским могућностима Дома и Планом континуиране едукација здравствених радника и здравствених сарадника Дома. Одлука директора о учешћу на екстерној едукацији је коначна.

За екстерну едукацију средњег кадра, поред горе наведених чланова, учествује и главна сестра -техничар службе из које је запослени.

Члан 16.

Здравствени радник и здравствени сарадник Дома може да учествује на екстерној едукацији само ако се она односи на његову медицинску област или специјалност или ужу специјалност односно из граничних медицинских области, а којима се иначе бави у свом редовном раду у оквиру делатности Дома.

Члан 17.

За учешће на екстерној едукацији здравствени радници и здравствени сарадници подносе писмени захтев за одобравање учешћа на конкретној едукацији.

Захтев за учешће на едукацији, са сагласношћу начелника службе подноси се Стручном савету Дома 15 дана до одржавања едукације. Изузетно и у краћем року само ако је организатор едукације доставио обавештење или позив у краћем року.

Члан 18

Захтев за учествовање на екстерној едукацији треба да садржи следеће податке :

- име и презиме подносиоца захтева,
- радно место на коме ради подносилац захтева,
- назив континуиране едукације , време и место одржавања ,
- значај континуиране едукације (светски, европски, регионални),
- број бодова који ће запослени остварити учешћем,
- износ трошкова који се траже (котизација, дневнице, трошкови пута) у висини динарских или девизних средстава плаћања и која средства се обезбеђују донаторством,
- подаци о раније коришћеним средствима и одобреном одсуствовању са рада учествовања континуиране едукације

Захтев из претходног става може да садржи и друге податке који могу бити од утицаја за доношење одлуке о упућивању здравственог радника или сарадника на континуирану едукацију односно за давање сагласности за учешће на њој.

ПРИЛОГ: образац Захтева за КМЕ

Члан 19.

Обавеза је здравствених радника и здравствених сарадника да службу у којој ради упозна са темама едукације на којима је учествовао уз посредовање начелника и главне сестре службе . Наведено треба евидентирати у евиденционој свесци за едукацију коју води свака Служба.

Члан 20.

За запослене који оду на едукацију а да није спроведен поступак утврђен овим Правилником и директор Дома није донео одлуку о одобрењу учешћа на едукацији сматраће се да су самовољно напустили рад и против њих ће се покренути и спровести поступак сагласно Закону о раду.

Члан 21.

Критеријуми и мерила за утврђивање предности приликом одобравања средстава за учешће на екстерној едукацији у земљи или иностранству, када захтев поднесе више запослених :

1. Предност има носилац стручно-научног рада или коаутор
2. Предност имају захтеви за учешће запослених на акредитованим стручним програмима из специјализоване или уже специјализоване области којом се запослени здравствени радник односно сарадник бави у Дому
3. Предност се даје запосленом који је најређе потраживао средства од Дома за похађање програма континуиране едукације.

Здравствени радник и здравствени сарадник не подлеже напред наведеним критеријумима за учествовање на едукацији у земљи или иностранству, ако треба по позиву организатора да председава скупом односно учествује у раду председништва скупа, његових извршних органа, комисија или слично.

ЕДУКАЦИЈА КОЈА НИЈЕ О ТРОШКУ ДОМА

Члан 22.

Осим континуиране едукације која је одређена палном континуиране едукације , Дом може одобрити и друге облике едукације.

Едукација из става 1. овог члана може се одобрити здравственом раднику и здравственом сараднику који има најмање шест месеци непрекидног радног стажа у Дому.

За ове облике едукације Дом нема обавезу плаћања трошкова едукације осим ако процени да би тако стечено знање било корисно за Дом.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

Аутентично тумачење одредаба овог правилника даје Управни одбор на иницијативу Стручног савета и предлога директора Дома.

Измене и допуне овог Правилника вршиће се на начин и по поступку предвиђеном за његово доношење.

Члан 24.


Ближе о начину одржавања континуиране едукације, учествовања на истима, материји о којој се излаже и свему осталом, утврђено је Правилником о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике стручном усавршавању који доноси Министарство здравља Србије.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Дома.

ДОМ ЗДРАВЉА „ЗЕМУН“

Председник Управног одбора


Ксенија Крехов Радовић